

Hora: 9:00 a.m.

ACTA DE EVALUACION

SERVICIO: **TRABAJADOR DE SERVICIOS I**
 UNIDAD: Jefatura – Oficina Central de Economía y Finanzas
 CANTIDAD: 01

COMITÉ EVALUADOR:

- | | |
|----------------------------------|--|
| 3. Ing. Ulises Humala Tasso – | Director General de Administración |
| 4. Ing. José Zapata Samata – | Jefe de la Oficina de Recursos Humanos |
| 3. Ing. Juan G. Rivera Casamayor | Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones |

IV. METODOLOGIA

Se utilizarán dos Formatos de Evaluación (Test y Entrevista) y también se considerará la puntualidad y la presentación, a fin de establecer criterios uniformes que permitan obtener un resultado.

1.1 Formato Test de Aptitudes

El formato del Test de Aptitud, cuenta con 5 secciones: dos para aptitud verbal, dos para aptitud numérica y una para medir la inteligencia creativa, teniendo el siguiente puntaje:

- | | |
|---|-----------|
| - Aptitud verbal, comprensión y conocimiento | 10 puntos |
| - Aptitud verbal y fluidez | 32 puntos |
| - Aptitudes numéricas (operaciones aritméticas) | 10 puntos |
| - Aptitudes numéricas (resolución de problemas) | 05 puntos |
| - Inteligencia creativa | 07 puntos |

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

64 puntos**1.2 Formato Entrevista**

El formato de Entrevista cuenta con 03 partes: Uno para fines informativos del entrevistador (Aspectos que debe tomar en cuenta el entrevistador para su buen desempeño) y los otros dos para la evaluación correspondiente (Preguntas a ser empleadas en la entrevista de selección y la evaluación del entrevistador). En la parte de evaluación tiene un máximo de 30 puntos, cuenta con 05 campos los cuales tienen la siguiente puntuación:

- | | |
|-------------|------------|
| . Muy Mala | (-1 punto) |
| . Mala | (0 punto) |
| . Regular | (1 punto) |
| . Buena | (2 puntos) |
| . Muy buena | (3 puntos) |

De la parte B, el evaluador debe escoger 04 preguntas al azar, mientras que de la parte C se deben evaluar todas las preguntas. Siendo así, el puntaje mínimo pertinente para la aprobación de un candidato debe ser:

- | |
|-------------------------------------|
| . Parte B: 04 preguntas = 12 puntos |
| . Parte C: 06 preguntas = 18 puntos |

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

30 puntos**1.3 Presentación y Puntualidad**

Se evaluarán la presentación y puntualidad de cada candidato.

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

6 puntos.

PUNTAJE TOTAL MÁXIMO:

100 PUNTOS

Handwritten signature



V. EVALUACION

Test de Aptitudes

El candidato se ha presentado a partir de la hora señalada en el ambiente del Directorio de la OCEF.

Siendo las 9:00 a.m. de fecha 26 de febrero de 2009, se presenta el siguiente candidato:

- Jesús Oswaldo Torres Torres

Entrevista

El candidato se ha presentado a partir de la hora señalada en el ambiente del Directorio de la OCEF. El comité evaluador ha procedido a iniciar la entrevista y evaluación correspondiente.

La entrevista y evaluación de conocimiento ha durado un total de 40 minutos, habiendo cerrado a las 9:40 horas, siendo así, se ha obtenido el puntaje que se muestra en TABLA N° 1 Evaluación de participantes para Trabajador de Servicios I de la Oficina Central de Economía y Finanzas, que se adjunta a la presente.

VI. CONCLUSIONES

Habiéndose terminado la evaluación, se ha declarado pertinente que el **Sr. Jesús Oswaldo Torres Torres**, quién ha obtenido la suma de 14.20 puntos en su evaluación total, preste sus servicios como **Trabajador de Servicios I**, en la Jefatura de la Oficina Central de Economía y Finanzas

Culminado satisfactoriamente con la evaluación curricular, a las 10:00 horas del día 26 de febrero de 2009 y en señal de conformidad se procede a la firma por el Comité Evaluador.



Ing. Ulises Humala Tasso
Director General de
Administración

Ing. José Zapata Samata
Jefe de Oficina de
Recursos Humanos

Ing. Juan G. Rivera Casamayor
Jefe (e) Unidad de Control y
Desarrollo de Operaciones




EVALUACION DE LOS PARTICIPANTES

PUESTO: TRABAJADOR DE SERVICIOS I

DIA: 27 de Febrero 2009

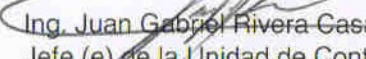
APELLIDOS	NOMBRES	Asistencia	Puntualidad	Cita	Puntaje Entrevista 30	Puntaje Puntualidad y Presentación 6	Puntaje Prueba Técnica 64	Total 100	Promedio
Torres Torres	Jesús Oswaldo	si	09:00	08:55	25	4	42.0	71	14.20




 Ing. Ulises Humala Tasso
 Director General de Administración


 Ing. José Zapata Samara
 Jefe Oficina Recursos Humanos




 Ing. Juan Gabriel Rivera Casamayor
 Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones

Hora: 11:00 a.m.

ACTA DE EVALUACIONSERVICIO: **ANALISTA DE SISTEMA**

UNIDAD: Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones

CANTIDAD: 01

COMITÉ EVALUADOR:

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. Ing. Ulises Humala Tasso – | Director General de Administración |
| 2. Ing. José Zapata Samata – | Jefe de la Oficina de Recursos Humanos |
| 3. Ing. Juan G. Rivera Casamayor – | Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones |

I. METODOLOGIA

Se utilizarán dos Formatos de Evaluación (Test y Entrevista) y también se considerará la puntualidad y la presentación, a fin de establecer criterios uniformes que permitan obtener un resultado.

1.1 Formato Test de Aptitudes

El formato del Test de Aptitud, cuenta con 5 secciones: dos para aptitud verbal, dos para aptitud numérica y una para medir la inteligencia creativa, teniendo el siguiente puntaje:

- Aptitud verbal, comprensión y conocimiento	10 puntos
- Aptitud verbal y fluidez	32 puntos
- Aptitudes numéricas (operaciones aritméticas)	10 puntos
- Aptitudes numéricas (resolución de problemas)	05 puntos
- Inteligencia creativa	07 puntos

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

64 puntos**1.2 Formato Entrevista**

El formato de Entrevista cuenta con 03 partes: Uno para fines informativos del entrevistador (Aspectos que debe tomar en cuenta el entrevistador para su buen desempeño) y los otros dos para la evaluación correspondiente (Preguntas a ser empleadas en la entrevista de selección y la evaluación del entrevistador). En la parte de evaluación tiene un máximo de 30 puntos, cuenta con 05 campos los cuales tienen la siguiente puntuación:

. Muy Mala	(-1 punto)
. Mala	(0 punto)
. Regular	(1 punto)
. Buena	(2 puntos)
. Muy buena	(3 puntos)

De la parte B, el evaluador debe escoger 04 preguntas al azar, mientras que de la parte C se deben evaluar todas las preguntas. Siendo así, el puntaje mínimo pertinente para la aprobación de un candidato debe ser:

- . Parte B: 04 preguntas = 12 puntos
- . Parte C: 06 preguntas = 18 puntos

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

30 puntos**1.3 Presentación y Puntualidad**

Se evaluarán la presentación y puntualidad de cada candidato.

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

6 puntos.

PUNTAJE TOTAL MÁXIMO:

100 PUNTOS

II. EVALUACION Test de Aptitudes

Siendo las 11:00 a.m. de fecha 26 de febrero de 2009, se presenta el siguiente candidato en el ambiente de la Jefatura de la OCEF:

MANUEL AUGUSTO ANGELES FUENTES

Entrevista

El candidato se ha presentado a partir de la hora señalada en el ambiente del Directorio de la OCEF. El comité evaluador ha procedido a iniciar la entrevista y evaluación correspondiente.

La entrevista y evaluación de conocimientos han durado en total de 60 minutos, habiendo cerrado a las 12:00 horas, siendo así se ha obtenido el puntaje que se muestra en TABLA N° 1 Evaluación de participantes Analista de Sistema de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones, que se adjunta a la presente

III. CONCLUSIONES

Habiéndose terminado la evaluación, se ha declarado pertinente que el **Sr. Manuel Angeles Fuentes**, quién ha sumado **17 puntos** en su evaluación total, preste sus servicios como **Analista de Sistema**, en la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones de la OCEF

Culminado satisfactoriamente con la evaluación, a las 12:30 horas del día 26 de febrero de 2009 y en señal de conformidad se procede a la firma por el Comité Evaluador.



Ing. Willes Humala Tasso
Director General de
Administración

Ing. José Zapata Samata
Jefe de Oficina de
Recursos Humanos

Ing. Juan G. Rivera Casamayor
Jefe (e) Unidad de Control y
Desarrollo de Operaciones



EVALUACION DE LOS PARTICIPANTES

PUESTO: ANALISTA DE SISTEMA

DIA: 26 de Febrero 2009

APELLIDOS	NOMBRES	Asistencia	Puntualidad	Cita	Puntaje Entrevista 30	Puntaje Puntualidad y Presentación 6	Puntaje Prueba Técnica 64	Total 100	Promedio
ANGELES FUENTES	Manuel Augusto	si	11:00	10:55	28	5	52.0	85	17.00



Ing. Ulises Humala Tasso
 Director General de Administración

Ing. José Zapata Samata
 Jefe Oficina Recursos Humanos

Ing. Juan Gabriel Rivera Casamayor
 Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones

