

FECHA: Viernes 27 de febrero de 2009

ACTA DE EVALUACION

SERVICIO: **TECNICO ADMINISTRATIVO I**

UNIDAD: Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones

CANTIDAD: 01

COMITÉ EVALUADOR:

1. Ing. Ulises Humala Tasso – Director General de Administración
2. Ing. José Zapata Samata – Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
3. Ing. Juan G. Rivera Casamayor – Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones UCDO – OCEF

I. METODOLOGIA

Se utilizarán dos Formatos de Evaluación (Test y Entrevista) y también se considerará la puntualidad y la presentación, a fin de establecer criterios uniformes que permitan obtener un resultado.

1.1 Formato Test de Aptitudes

El formato del Test de aptitud, cuenta con 5 secciones: dos para aptitud verbal, dos para aptitud numérica y una para medir la inteligencia creativa, teniendo el siguiente puntaje:

- Aptitud verbal, comprensión y conocimiento 10 puntos
- Aptitud verbal y fluidez 32 puntos
- Aptitudes numéricas (operaciones aritméticas) 10 puntos
- Aptitudes numéricas (resolución de problemas) 05 puntos
- Inteligencia creativa 07 puntos

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

64 puntos

1.2 Formato Entrevista

El formato de Entrevista cuenta con 03 partes: Uno para fines informativos del entrevistador (Aspectos que debe tomar en cuenta el entrevistador para su buen desempeño) y los otros dos para la evaluación correspondiente (Preguntas a ser empleadas en la entrevista de selección y la evaluación del entrevistador). En la parte de evaluación tiene un máximo de 30 puntos, cuenta con 05 campos los cuales tienen la siguiente puntuación:

- . Muy Mala (-1 punto)
- . Mala (0 punto)
- . Regular (1 punto)
- . Buena (2 puntos)
- . Muy buena (3 puntos)

De la parte B, el evaluador debe escoger 04 preguntas al azar, mientras que de la parte C se deben evaluar todas las preguntas. Siendo así, el puntaje mínimo pertinente para la aprobación de un candidato debe ser:

- . Parte B: 04 preguntas = 12 puntos
- . Parte C: 06 preguntas = 18 puntos

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

30 puntos

1.3 Presentación y Puntualidad

Se evaluarán la presentación y puntualidad de cada candidato.

TOTAL PUNTAJE MÁXIMO:

6 puntos.

PUNTAJE TOTAL MÁXIMO:

100 PUNTOS



II. EVALUACION

Test de Aptitudes

Los candidatos se han presentado a partir de la hora señalada en el ambiente del Directorio de la OCEF para lo cual se había formado dos grupos de personas, de 7 cada uno, el primero se citó a las 10:00 horas y el segundo grupo a las 10:30 horas.

Siendo las 10 a.m. de fecha 27 de febrero de 2009, se presentaron los siguientes candidatos:

- Arteaga Castillo, Jonathan Gerardo
- Chero Olivares, Marcio Marko Andrés
- Dávila Santillan, Yolanda
- Guardamano Estacio, Luis Alberto

Siendo las 10:30 a.m. de fecha 27 de febrero de 2009, se presentaron los siguientes candidatos:

- Aquino Palacín, Erick Diego
- Huertas Yallicuna, Catherine Paola
- Vasquez Ibarra, Augusto Gerald
- Villa Llanos, Flor del Rocío
- Yacolca Prado, Alvaro Luis Henry
- Zapata Zapata, Martin Humberto

Entrevista

Los candidatos se han presentado a partir de la hora señalada en el ambiente del Directorio de la OCEF. El comité evaluador ha procedido a iniciar las entrevistas y evaluaciones correspondientes.

Las entrevistas y evaluaciones de conocimientos han durado en total de 150 minutos, Habiendo cerrado a las 12:30 horas, Siendo así se ha obtenido el puntaje que se muestra en TABLA N° 1 Evaluación de participantes para Técnico Administrativo I de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones - UCDO, que se adjunta a la presente.

III. CONCLUSIONES

Siendo las 16:00 horas, se ha terminado la evaluación y se ha declarado pertinente que el **Sr. Augusto Gerald Vásquez Ibarra**, quién ha sumado **15.80 puntos** en su evaluación total, preste sus servicios como Técnico Administrativo I, en la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones de la OCEF

Habiendo terminado satisfactoriamente con la evaluación curricular, a las 16:00 horas del día 27 de febrero de 2009 y en señal de conformidad se procede a la firma por el Comité Evaluador.




Ing. Ulises Humala Tasso
Director General de
Administración



Ing. José Zapata Samata
Jefe de Oficina de
Recursos Humanos



Ing. Juan G. Rivera Casamayor
Jefe (e) Unidad de Control y
Desarrollo de Operaciones



EVALUACION DE LOS PARTICIPANTES

PUESTO: ADMINISTRATIVO I

DIA: 27 de Febrero 2009

APELLIDOS	NOMBRES	Asistencia	Puntualidad	Cita	Puntaje Entrevista 30	Puntaje Puntualidad y Presentación 6	Puntaje Prueba Técnica 64	Total 100	Promedio
Aquino Palacin	Erick Diego	Si	10:30	10:30	7	5	52.0	64	12.80
Arias Farfan	Ana María del Carmen	No		10:00				0	0.00
Arteaga Castillo	Jonathan Gerardo	Si	10:00	10:00	-1	2	22.0	23	4.60
Chavez Fonseca	Alejandra Débora	No		10:00				0	0.00
Chero Olivares	Marcio Marko	Si	10:18	10:00	6	1	31.0	38	7.60
Davila Santillan	Yolanda	Si	10:00	10:00	16	5	36.0	57	11.40
Guardamino Estacio	Carmen	No		10:00				0	0.00
Guardamino Estacio	Luis Alberto	Si	09:58	10:00	16	4.5	38.5	59	11.80
Huertas Yallicuna	Catherine Paola	Si	10:30	10:30	14	4	36.0	54	10.80
Pajares Rubiños	Héctor Moises	No		10:30				0	0.00
Vasquez Ibarra	Augusto Gerald	Si	10:26	10:30	19	5	55.0	79	15.80
Villa Llanos	Flor del Rocio	Si	10:18	10:30	17	5	33.0	55	11.00
Yacolca Prado	Alvaro Luis	Si	10:15	10:30	16	3.5	36.5	56	11.20
Zapata Zapata	Martin Humberto	Si	10:25	10:30	19	5	42.0	66	13.20



Ing. Jhones Humala Tasso
 Director General de Administración

Ing. José Zapata Samata
 Jefe Oficina Recursos Humanos

Ing. Juan Gabriel Rivera Casamayo
 Jefe (e) de la Unidad de Control y Desarrollo de Operaciones

